

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La SENESI S.p.A. consapevole del ruolo che ricopre nella realtà del territorio in cui opera, oltre che assicurare il proprio sviluppo, si impegna di fronte a tutte le parti interessate ad operare nell'ambito delle proprie attività in un'ottica di rispetto per l'uomo e per l'ambiente, oltre che di responsabilità sociale, al fine di:

- ☞ assicurare alle parti interessate (stakholder) il rispetto delle prescrizioni legislative in materia di lavoro, ambiente e rispetto dei diritti umani,
- ☞ dimostrare in qualsiasi momento, il proprio impegno per un miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel sociale oltre il mero interesse aziendale;
- ☞ realizzare servizi coerenti con le esigenze delle parti interessate, mirati alla loro soddisfazione e soprattutto realizzati nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e della dignità dell'uomo, sempre in riferimento alle norme, leggi e convenzioni internazionali in materia di diritti umani, rispetto dell'ambiente e dei lavoratori.

Inoltre la Direzione della SENESI S.p.A. si impegna a :

- ☞ diffondere e rendere pubbliche la politica e le strategie aziendali in materia ambientale e di responsabilità sociale;
- ☞ seguire gli standard delle norme SA8000;
- ☞ definire obiettivi e traguardi per assicurare il miglioramento continuo dell'azienda e la verifica delle proprie prestazioni;
- ☞ creare nella gestione del personale, dalla selezione fino alla conclusione del rapporto di lavoro, le condizioni più consone allo svolgimento del lavoro attraverso la formazione, la sicurezza e le condizioni igieniche dell'ambiente di lavoro, la salute del dipendente, l'accoglimento dei reclami e dei suggerimenti provenienti dai singoli o dai rappresentanti dei lavoratori;
- ☞ selezionare fornitori e sub-fornitori in base ai criteri della tutela a dell'etica del lavoro;
- ☞ operare per migliorare le condizioni di sicurezza e la salute dei propri lavoratori;
- ☞ proseguire nel sostegno di iniziative a carattere sociale.

LA DIREZIONE