

DICHIARAZIONE DI IMPEGNO ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La SENESI S.p.A. ha messo a punto un proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, in accordo alla norma internazionale SA8000.

La **norma SA8000** (Social Accountability 8000) costituisce il primo standard a livello internazionale in materia di responsabilità sociale delle imprese.

Tale norma si basa su principi dettati dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori ed in particolare fa riferimento ai concetti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), delle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e per eliminare tutte le forme di Discriminazione contro le Donne.

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale prevede che la nostra Azienda rispetti – esigendo altrettanto dai propri fornitori, subappaltatori e subfornitori - i requisiti previsti dalla norma in materia di:

1. LAVORO INFANTILE E MINORILE

Non impiegare lavoro infantile nella produzione o manifattura di prodotti o servizi, dove per lavoro infantile si intende quello di persone di età inferiore ai 15 anni, secondo le normative vigenti.

In caso di utilizzo di giovani lavoratori di età compresa tra 15 e 18 anni regolamentarne in maniera speciale l'orario di lavoro, le condizioni di lavoro, la salute, la sicurezza ed il morale.

2. LAVORO FORZATO

Non impiegare personale non volontario o che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di recidere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzioni, sorveglianza ai fini della restrizione della libertà).

3. SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione dei materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia (valutazione dei rischi legati alle attività lavorative svolte ed utilizzo di tutti i mezzi di prevenzione e protezione adeguati, verifiche periodiche delle condizioni di sicurezza, formazione a tutto il personale su salute e sicurezza, piani e procedure per la gestione delle emergenze, servizi igienici adeguati).

Qualora venga fornito un servizio di mensa o abitativo ai propri dipendenti, l'erogazione del servizio deve avvenire in condizioni di salubrità, nel rispetto delle norme di sicurezza e igieniche vigenti.

4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Garantire ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza interferenze o restrizioni.

5. DISCRIMINAZIONE

Impiegare i lavoratori in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione. È necessario che vengano garantite le pari opportunità e non devono essere effettuati trattamenti differenziati nei confronti di persone in base a criteri discriminatori tra individui di diversa religione, razza, ceto, credo politico, affiliazione sindacale, sesso, preferenza sessuale, età.

6. PRATICHE DICCIPLINARI

Trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare non prevista dalle normative vigenti (punizioni corporali, maltrattamenti, trattenute indebite o eccessivamente onerose sui salari, trattamenti lesivi della dignità personale).

7. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro deve essere quello stabilito dalla normativa in vigore. Al personale deve essere garantito almeno un giorno di riposo per ogni periodo di sette giorni. Gli straordinari, se previsti, non possono superare le 12 ore settimanali e vanno retribuiti con una tariffa superiore all'orario normale.

8. REMUNERAZIONE

Garantire ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi vigenti e in modo agevole. Non utilizzare forniture di lavoro in nero o schemi di falso apprendistato.

La SENESI S.p.A., ha predisposto procedure di valutazione e selezione dei propri fornitori di servizi e di prodotti che si basano anche sulla capacità di soddisfare i requisiti di responsabilità della suddetta norma.

Siamo quindi a richiedervi di manifestarci, mediante la sottoscrizione di una copia della presente dichiarazione, la volontà e l'impegno a:

- **conformarsi ai requisiti sopra descritti;**
- **rispettare le leggi nazionali e le altre leggi vigenti;**
- **definire ed attuare tempestivamente azioni di rimedio e correttive con riguardo ad ogni non conformità relativa ai requisiti della norma SA8000;**
- **accettare eventuali visite finalizzate a verificare il rispetto dei requisiti SA8000;**
- **fornire informazioni sulla responsabilità sociale e sui rapporti con altri fornitori, subfornitori e subappaltatori in merito ai prodotti o servizi forniti alla SENESI S.p.A.**

Il testo integrale della norma è disponibile al sito del SAI (Social Accountability International): <http://www.cepaa.org/> .

Cordiali saluti.

Rodolfo Briganti

Nome dell'organizzazione:

Sottoscritto da

Ruolo nell'organizzazione

Data, (timbro e firma)